



Formation au leadership pour l'EDD Projet phare GAP PN4 de l'UNESCO

La formation au leadership pour l'EDD est le projet phare du réseau de partenaires 4 (PN4) mis en place pour le Programme d'action global en vue d'autonomiser et de mobiliser les jeunes. Les membres de ce réseau utilisent ces modules pour leurs activités de formation des jeunes.

Contexte:

La « formation au leadership pour l'éducation au développement durable (EDD) » est un projet du Programme d'action global pour l'EDD. Dans le cadre du suivi de la Décennie des Nations Unies pour l'EDD (2005-2014), l'UNESCO a lancé le Programme d'action global (GAP) pour l'EDD qui vise à générer et intensifier l'action en matière d'EDD à tous les niveaux et dans tous les domaines de l'éducation, ainsi que dans tous les secteurs du développement durable. Ce programme définit cinq domaines d'action, dont l'un a pour objet d'autonomiser et de mobiliser les jeunes, reconnu comme des acteurs clés de la réussite du Programme d'action global.

Avec le soutien du Japon

Objectifs:

Cette formation s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans qui sont des leaders actifs du développement durable dans leur communauté et leur région. Elle vise à :

1. Donner à des jeunes leaders les moyens d'inspirer et d'engager d'autres jeunes à agir en faveur de l'édification de communautés plus durables, justes et résilientes

2. Bâtir un réseau d'échange et de collaboration sur l'EDD dirigé par les jeunes*

Structure:

Le programme de formation est articulé autour de 2 jours d'atelier durant lesquels les participants s'initient à la théorie et à la pratique de l'EDD afin de renforcer leurs capacités de leader en la matière. Il offre des conditions optimales d'apprentissage : une séance préliminaire en ligne est prévue avant les ateliers pour fournir aux participants un socle commun de connaissances avant la formation, et une séance finale en ligne assure la continuité du groupe et des objectifs de la formation.



Scénario de formation

Élaboré sous l'égide de la Division de l'éducation pour la paix et le développement durable de l'UNESCO, ce scénario de formation entend servir de guide pour former les jeunes acteurs du changement au leadership pour l'EDD. Il contient les consignes et les indications

nécessaires pour l'animation des quatre modules de formation. Il est à adapter au contexte local et à la dynamique du groupe et peut compléter des programmes de formation déjà existants.



Modules	Methodes	Durée
Module 1: Bases de la formation sur l'EDD	Séance préliminaire en ligne	3 semaines
Module 2: Changement du paradigme de l'EDD	Atelier, 1ère journée	1 journée
Module 3: Outils d'EDD	Atelier, 2ème journée	1 journée
Module 4: Action et suivi en matière d'EDD	Session finale en ligne	4 semaines

La formation théorique et pratique des participants portera sur les thèmes suivants :

- Durabilité
- EDD
- Pensée systémique
- Gestion de conflits
- Leadership
- Élaboration d'une vision
- Communication
- Animation
- Réseautage
- Suivi et évaluation

Méthodes

Ce programme repose sur une démarche d'apprentissage participatif et collectif. Le rôle de l'animateur est de contribuer à instaurer et maintenir un espace d'apprentissage qui favorise l'expérimentation, la prise d'initiative, le dialogue, la remise en cause et la réflexion des participants. La variété

des méthodes mises en œuvre (présentations, vidéos, dialogue, jeu de rôles, réflexion, activités collectives) est destinée à stimuler l'apprentissage visuel, auditif, kinesthésique/tactile et émotionnel. L'animateur est appelé à montrer et illustrer les principes de l'EDD lors des ateliers.

*Les personnes ayant suivi la formation au leadership pour l'EDD seront invitées à adhérer au Réseau des jeunes leaders de l'EDD coordonné par l'UNESCO et le réseau de partenaires 4 du GAP.